

## Evaluación del Plan de Trabajo

A continuación se describe el instrumento para utilizar como guía de evaluación de los planes de trabajo. Debe considerar cada ítem y fundamentar brevemente cada una de las asignaciones de puntaje en función de las observaciones que se destacan.

### Formulación (10 puntos)

*En este ítem evaluar la existencia y características de todas las secciones esperadas para un plan de trabajo (consistentes con las explicitadas en la convocatoria), la coherencia entre el estado del arte, las hipótesis, los objetivos y las actividades, como así también la pertinencia de la bibliografía consultada y citada (antigüedad de los trabajos, tipo de publicaciones, etc.). Tenga en cuenta la claridad en la exposición del plan y si la existencia de ilustraciones colabora en su entendimiento.*

### Relevancia (10 puntos)

*En este ítem considerar si el plan de trabajo es relevante en función de las áreas temáticas disponibles en la convocatoria, y si su puesta en práctica aportará conocimientos significativos y/o tecnologías importantes para nuestro país. Considerar si de la ejecución del trabajo puedan realizarse publicaciones científicas de impacto y/o productos patentables.*

### Factibilidad (10 puntos)

*En este ítem considerar la coherencia entre las actividades y el cronograma propuesto, la posibilidad de concreción de todos los objetivos formulados durante el periodo planteado, contemplando la dependencia entre ellos (y si eso es una problemática) más los potenciales cuellos de botella. También, considerar si todas las actividades planteadas son imprescindibles o si existe redundancia innecesaria con serio impacto económico en el costo global.*